



การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ไตรมาส 2)



การดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ไตรมาส 2)

มาตรการ	ขั้นตอนดำเนินงาน	แนวทางกำกับ ติดตาม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ / ระยะเวลา	ความก้าวหน้า / ผลการดำเนินงาน
การใช้อำนาจ	จัดทำนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เพื่อแจ้งประชาคม มรภ.จันทรเกษม ทราบแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นมาตรฐาน และทิศทางเดียวกัน	กองบริหารงานบุคคลดำเนินการประสานการจัดทำ ติดตาม ความก้าวหน้า และเผยแพร่ให้ประชาคม มรภ.จันทรเกษม ทราบนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กองบริหารงานบุคคล / ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสร็จสิ้นไตรมาส 3 โดยกำหนดการรายงานผล ความก้าวหน้า ต่อรองอธิการบดี หรืออธิการบดีทุกไตรมาส	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 
คุณภาพการดำเนินงาน	พัฒนาระบบการให้บริการนักศึกษาผ่าน Application เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการกับนักศึกษา	แต่งตั้งกรรมการเพื่อรับผิดชอบการจัดทำ กำกับ ติดตาม และรายงานผลการสร้าง “CRU App : # แอปนี้ไง ครบทั้งเรียนและไลฟ์สไตล์”	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ / ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสร็จสิ้นไตรมาส 4 โดยกำหนดการรายงานผล ความก้าวหน้า ต่อรองอธิการบดี หรืออธิการบดีทุกไตรมาส	ขณะนี้อยู่ระหว่างการปรับปรุงระบบ เพื่อเปิดใช้งาน 
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำนโยบายและรณรงค์ “No Gift Policy”	สำนักงานสภามหาวิทยาลัยประสานการจัดทำ ติดตามความก้าวหน้า และเผยแพร่ต่อสาธารณชน	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย / ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสร็จสิ้นไตรมาส 1	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 
	รณรงค์การป้องกัน ส่งเสริมไม่ให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในทุกมิติ “มจข.ต่อต้านคอร์รัปชัน”	งานประชาสัมพันธ์ ประสานการจัดทำ ติดตามความก้าวหน้า และเผยแพร่ต่อสาธารณชน	งานประชาสัมพันธ์ / ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสร็จสิ้นไตรมาส 1	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 